

# Los sindicatos renovarán la paz con Sacyl a cambio de congelar recortes

Los representantes de los trabajadores condicionan la prórroga del pacto al respeto de salarios y condiciones de trabajo

ANA SANTIAGO

VALLADOLID. El precio de la hora de guardia y la carrera profesional parecen ser los dos puntos más amenazados en un futuro, más que a corto, a medio plazo para los 35.000 trabajadores de la Sanidad pública de Castilla y León. La apuesta por renovar el pacto del pasado otoño con varias centrales -con más que similitud puesta en escena en febrero en otro acuerdo que incluía sociedades científicas- parece una clara tendencia tanto desde las voces sindicales como desde la Administración sanitaria.

La intención es prorrogar el acuerdo que, el pasado día 30 de octubre, la Consejería de Sanidad y el Sindicato Médico suscribieron. Unos días más tarde desfilaron para poner su sello otros sindicatos como Sase o CSI-F y alguno se negó como UGT. Aquel pacto de no agresión acababa con un recorrido ya importante de movilizaciones aunarado por otras más grandes protestas en toda España, en particular en Madrid sobre todo por la privatización de la sanidad en dicha comunidad. Los representantes de los trabajadores se comprometían a no rebelarse más -no más concentraciones ni protestas- y a colaborar con el sostenimiento del sistema mientras la Junta de Castilla y León cerraba el grifo de los recortes y aseguraba no tocar más ni retribuciones ni derechos laborales. Y cierto es que cumplió, aunque no menos que ya había llevado a cabo un fuerte ahorro en el gasto de personal e importantes ajustes en jornada, no contrataciones por sustitución, eliminación de horas extras... y otras condiciones laborales.

El pacto tiene como fecha límite el día 31 de junio y ya se anunciaba como prorrogable por lo que, en próximas fechas, la Consejería de Sanidad volverá a reunirse con los representantes de los trabajadores en busca de un consenso que no parece difícil que al menos permita cerrar el año con iguales o similares condiciones. Otra cosa será lo que depare el 2014.

## La Cesm

Desde la Cesm, su recién nombrado secretario general, Mauro Rodríguez, destaca que «todavía no hemos comenzado negociación alguna. Nosotros queremos que se mantenga con unas condiciones aceptables, queremos básicamente que recoja todos los términos del primero y, en ese caso, renovariamos. Ni tocar retribuciones más de lo que ya se ha hecho ni cambiar condiciones laborales; pero si que-



Protesta del sindicato Satse en octubre de 2012 antes de firmar el pacto :: HENAR SASTRE

remos tranquilizar a los profesionales porque nuestra postura inicial es reeditarlo».

En similares términos se expresa la secretaria autonómica de Sase, Silvia Sáez. «Somos partidarios de renovar si se respetan todos sus términos, si se mantienen los salarios que ya bastante tocados están. Por ello, la carrera profesional debería no tocarse más porque ni siquiera hemos llegado como otras

comunidades al cuarto grado y lo que es aún más intocable, porque no afecta a todas las categorías y sería un recorte injusto, es la hora de guardia».

## La 'jornada de solape'

En enfermería otra importante preocupación es el reconocimiento y compensación del llamado 'solape de jornada'. Los enfermeros, en general, en el cambio de turno

han de prolongar su jornada para dar el parte de cada paciente al compañero que entra. «Una labor que según días, casos y unidades ocupa un tiempo que se mueve entre el cuarto de hora y los treinta minutos y que actualmente no está pagado ni tan siquiera reconocido por Sacyl. La Junta adoptó el compromiso de hacer un estudio en varios servicios para cuantificar y evaluar esta situación», según explica Sáez; pero «actualmente, aunque dicen haber cumplido con esta fase, no lo han hecho ni en todas las unidades, solo en algunas lo recogen en las planillas y no conocemos los informes. Pedimos su reconocimiento y, después, una compensación -ya que nos piden que no tenga coste económico- en al menos 14 horas al año que podrían cogerse con días enteros o con horas y en épocas del año que baje la presión asistencial», añade Silvia Sáez.

Por su parte, Carmen Amezcua, secretaria general de Sanidad en Castilla y León de UGT, precisa que su sindicato nunca firmó estos acuerdos «porque es humo lo que vende el consejero Antonio María Sáez. Hay ahora mismo una gran conflictividad en las provincias por cómo se ha hecho la ampliación de jornada. En algunas se mira para otro lado y da todo igual, las listas de espera se han disparado porque la reducción de peonadas no se ha compensado y es todo un desastre. Lo que tiene que hacer es gestionar bien lo público».

## EL PACTO Y CONCEPTOS SALARIALES

► **El acuerdo.** El pacto, con vigencia hasta el día 31 de junio, no era retroactivo; lo que implicaba que la disminución salarial ya llevada a cabo se mantuviera; así como el aumento de la carga laboral, la supresión de horas de atención continuada o el plan de jubilaciones al igual que la reestructuración de Atención Primaria.

► **Objetivos generales.** Mantener nivel retributivo y las condiciones laborales; mejorar la eficiencia del sistema para hacerlo sostenible y alcanzar objetivos de déficit en un marco de estabilidad presupuestaria.

► **Eficiencia.** Compromiso por parte de los representantes sindicales de fomentar los acuerdos necesarios para potenciar la

colaboración profesional y lograr mayor eficacia y eficiencia en el sistema sanitario.

► **Seguimiento.** Creación de una comisión paritaria que evaluará el cumplimiento del pacto y su posible prórroga.

► **Precio de la guardia.** La guardia de una jornada ordinaria de un médico es de 19 euros la hora; de 21 los sábados, domingos y festivos y, de 27,50 las festividades navideñas.

► **Carrera profesional.** Esta congelada en el grado 3 y ya no se incorporan beneficiarios nuevos. Son 3.006, 6.012 y 9.016 euros en catorce mensualidades para el grado 1, 2 y 3, respectivamente en el caso de los facultativos.